



In 100 Jahren haben wir **viel über Sicherheit** gelernt – von Ihnen.

Schon immer hat sich das Denken und Handeln der SIGNAL IDUNA an den Bedürfnissen der Menschen orientiert.

So können wir Ihnen heute bedarfsgerechte und optimierte Versicherungs- und Finanzdienstleistungen anbieten. Denn auf Basis langjähriger Tradition entwickeln wir unser umfangreiches Produkt-

angebot ständig für Sie weiter. Für erstklassigen Service und partnerschaftliche Beratung – direkt in Ihrer Nähe. Alles zur individuellen und zukunftsorientierten Absicherung unserer Kunden.

Denn eins hat sich in all den Jahren bei der SIGNAL IDUNA nicht geändert: hier arbeiten Menschen für Menschen.

SIGNAL IDUNA Gruppe

Hauptverwaltung Dortmund
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund
Telefon 0231 135-0
Fax 0231 135-4638

Hauptverwaltung Hamburg
Neue Rabenstraße 15-19
20354 Hamburg
Telefon 040 4124-0
Fax 040 4124-2958

info@signal-iduna.de
www.signal-iduna.de

Ganz in Ihrer Nähe



PKV-Tarife:
START

Mit dieser Absicherung brauchen
Sie sich wirklich **vor nichts mehr zu fürchten.**

Das Beste für Ihre Gesundheit ist eine **SIGNAL IDUNA Krankenversicherung.**

Als höherverdienender Arbeitnehmer oder Selbstständiger haben Sie einen Vorteil – Sie können sich privat krankenversichern.

Sie sind nicht verpflichtet, in der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) zu bleiben. Deshalb sollten Sie sich für die bessere Alternative entscheiden: eine private Krankenversicherung von SIGNAL IDUNA.

Fast 900 Euro Monatsbeitrag können in der gesetzlichen Krankenversicherung mittlerweile fällig werden. Die Leistungen sind Ihnen trotzdem nicht sicher und können mit jeder neuen Gesundheitsreform weiter zusammengestrichen werden. Bei SIGNAL IDUNA sind Ihnen hingegen alle Leistungen vertraglich garantiert und gelten ein Leben lang.

Für Ihren preiswerten Einstieg in die private Krankenvollversicherung hat SIGNAL IDUNA die Tarife START-PLUS und START entwickelt. Beide Varianten sind auf möglichst niedrige und stabile Beiträge ausgerichtet und bieten dafür innovative Ansätze: das einzigartige, besondere Hausarztprinzip mit einer Begrenzung des Selbstbehalts, den Bezug von kostengünstigen Medikamenten (Generika) und die 100-prozentige Heilmittelerstattung bei besonders schweren Erkrankungen.

START bietet Ihnen unter anderem folgende Leistungen:

- hohe ambulante Leistungen bis zum Höchstsatz der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ), mit besonderem Hausarztprinzip
- gute Leistungen bei Medikamenten
- ambulante Psychotherapie bis zu 50 Sitzungen/Kalenderjahr
- Entziehungsmaßnahmen
- Sehhilfen (Brille oder Kontaktlinsen)
- offenes Hilfsmittelverzeichnis
- gute Heilmittelversorgung, wenn es darauf ankommt
- Regelversorgung im Krankenhaus
- bis zu 75 % für Zahnersatz
- absoluter Selbstbehalt von 480 Euro (gilt nur für ambulante und stationäre Leistungen)
- hohe erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung von 2 Monatsbeiträgen (Kinder die Hälfte)
- Studenten zahlen besonders günstige Beiträge und haben ein spezielles Optionsrecht für einen späteren Wechsel in leistungsstärkere Tarife

START-PLUS bietet Ihnen zusätzlich folgende Leistungen:

- bei unfallbedingtem Krankenhausaufenthalt: wahlärztliche Leistungen und Unterbringung im 2-Bettzimmer
- bis zu 90 % für Zahnersatz
- zusätzlich zur Beitragsrückerstattung Zahlung eines Gesundheitsbonus von bis zu 600 Euro jährlich



Optionsrecht

START/START-PLUS haben ein vertragliches Optionsrecht für einen späteren Wechsel in leistungsstärkere Tarife – ohne erneute Gesundheitsprüfung.

SERVICE wird bei uns nicht nur groß geschrieben – Sie erhalten ihn auch. Deshalb erinnern wir Sie rechtzeitig schriftlich (2 Monate vor dem jeweiligen Ablauf) an Ihr zeitbezogenes Optionsrecht nach Ablauf von 36 bzw. 72 Monaten.

Alle Sparmöglichkeiten der Tarife START-PLUS und START auf einen Blick.

Mit Ihrer Unterstützung bleiben START-PLUS und START rundum günstig. Nebenstehend finden Sie alle Sparmöglichkeiten in der Übersicht.

Leistung:	Bitte beachten Sie dabei:
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Arzt ✓ Verbandmittel ✓ Schutzimpfungen ✓ Vorsorgeuntersuchungen 	Erstbehandlung immer durch Ihren Hausarzt (Allgemeinmediziner, praktischer Arzt, Internist oder Augenarzt, Kinderarzt, Gynäkologe) durchführen. Ein sonstiger Facharzt sollte erst nach Überweisung zurate gezogen werden.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medikamente 	Greifen Sie in der Apotheke auf vorhandene Generika zurück. Sprechen Sie hierzu mit Ihrem Arzt oder Apotheker. Weitere Informationen unter www.derprivatpatient.de
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Zahnersatz 	Durch regelmäßige Zahnvorsorge sichern Sie sich hohe Erstattungsleistungen.

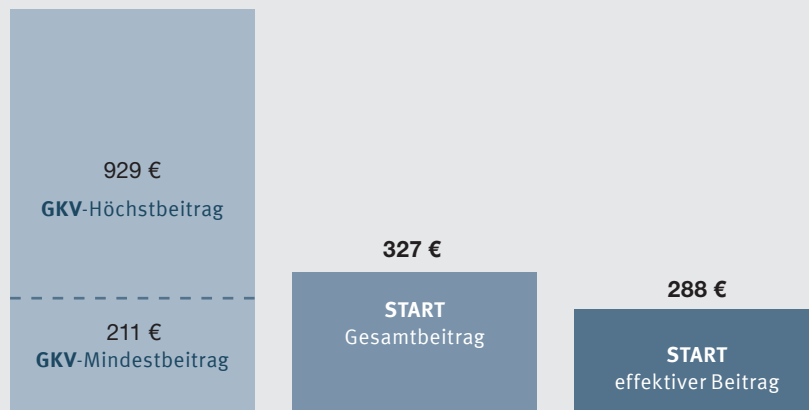
Dieses Druckstück enthält unverbindliche Auszüge aus den geltenden Allgemeinen Versicherungsbedingungen Teil I, II und III der aktuellen Unisex-Produktpalette. Für den Vertragsinhalt maßgeblich sind die dem jeweiligen Vertrag zugrunde liegenden Versicherungsbedingungen.

START – sparen Sie viel Geld bei einem Wechsel.

Besonders interessant für Selbstständige:

Nehmen Sie unsere Leistungen nicht in Anspruch und reichen in einem Kalenderjahr keine Rechnungen ein, erhalten Sie eine erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung. Der effektive Beitrag Ihrer Krankenversicherung wird dadurch noch geringer.

Beispiel für eine(n) 30-jährige(n) Selbstständige(n).



SIGNAL IDUNA: Beiträge für 30-jährige(n) Selbstständige(n) inklusive Vorsorgezuschlag, Pflegepflichtversicherung (GKV-Wechsel), Verdienstausfallsabsicherung von 75 Euro kalendertäglich (ESP-VS 43/75); Effektivbeitrag berücksichtigt Beitragsrückerstattung.

GKV: Beiträge für kinderlose(n) Selbstständige(n) mit Krankengeldanspruch und Pflegebeitragsatz 3,3%; es wurde ein Zusatzbeitragsatz von 1,3% unterstellt.

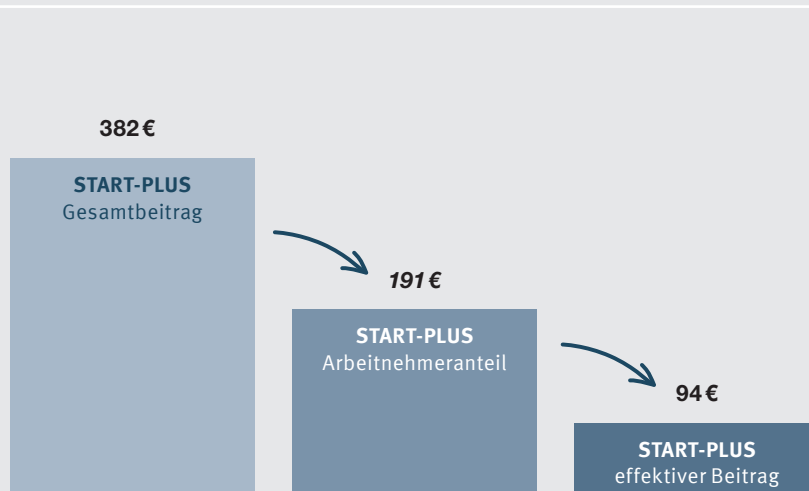
START-PLUS – noch mehr sparen durch höhere Rückerstattungen.

Interessant für Arbeitnehmer:

Weil Ihr Arbeitgeber sich am Beitrag Ihrer Krankenversicherung beteiligt, reduziert sich Ihr eigener Beitrag ganz erheblich. Ihr Arbeitnehmeranteil vermindert sich bei Leistungsfreiheit noch weiter – durch eine erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung und einen zusätzlichen Gesundheitsbonus von bis zu 600 Euro. Hierdurch wird der effektive Beitrag Ihrer Krankenversicherung noch viel geringer.

Übrigens: Der Gesundheitsbonus gehört ebenso wie die Beitragsrückerstattung in voller Höhe Ihnen und muss nicht mit dem Arbeitgeber geteilt werden.

Beispiel für eine(n) 30-jährige(n) Arbeitnehmer(in).



Krankenversicherungsbeitrag inklusive Vorsorgezuschlag und Pflegeversicherung plus Verdienstausfallsabsicherung von 120 Euro kalendertäglich (ESP-VA 43/120)

Der Arbeitgeber beteiligt sich zur Hälfte (Kranken: maximal 384,58 Euro; Pflege: maximal 73,77 Euro) am Gesamtbeitrag. Der Beitrag reduziert sich bei Leistungsfreiheit noch weiter durch bis zu 600 Euro Gesundheitsbonus und die Erstattung von 2 Monatsbeiträgen. Der Effektivbeitrag ergibt sich durch Abzug des Arbeitgeberanteils, des Gesundheitsbonus sowie der auf den Monat umgerechneten Beitragsrückerstattung.