



# Attraktives Zuschussmodell für Betriebe des Hotel- und Gaststättengewerbes.

Geringverdiener können wegen Ihres Einkommens häufig nicht ausreichend für das Alter vorsorgen. Mit dem tariflichen Arbeitgeberbeitrag für die *hogarenteplus* leisten Arbeitgeber deshalb einen wichtigen Beitrag zur Verbesserung der Versorgungssituation. Dafür werden Sie vom Staat mit einem steuerlichen Zuschuss belohnt.

## So einfach funktioniert die Geringverdienerförderung:

- ✓ Geringverdiener sind Personen, die monatlich bis zu 2.575 Euro verdienen
- ✓ Ihr Engagement belohnt der Staat mit einem Zuschuss von 30 % (§ 100 EStG)<sup>1</sup>
- ✓ Gefördert wird ein Arbeitgeberbeitrag zwischen 240 und 960 Euro jährlich
- ✓ Bei einem Arbeitgeberbeitrag von 240 Euro beträgt der steuerliche Zuschuss 72 Euro jährlich
- ✓ Sie verrechnen den Zuschuss einfach mit der abzuführenden Lohnsteuer
- ✓ Für den Beitrag sind keine Steuern und Sozialabgaben zu zahlen
- ✓ Außerdem sind die Beiträge als Betriebsausgaben abzugsfähig

<b>Arbeitgeber-Beitrag<sup>2</sup></b>	<b>240 Euro</b>
Förderbetrag	72 Euro
Nettoaufwand	168 Euro
Steuerersparnis ca. 30 %	50 Euro
<b>Nettoaufwand nach Steuern</b>	<b>118 Euro</b>

## Voraussetzungen

- Die Mitarbeiterin bzw. der Mitarbeiter befindet sich in einem ersten Dienstverhältnis (Lohnsteuerklasse I bis V)
- Der Arbeitgeberbeitrag beträgt mindestens 240 Euro im Jahr
- Der Beitrag wird zusätzlich zum Entgelt gezahlt (nicht förderfähig: Entgeltumwandlung und Arbeitgeberzuschuss)
- Das Produkt muss die steuerlichen Anforderungen erfüllen
- Der Beschäftigte darf nicht mehr als 2.575 Euro monatlich verdienen

Werden die Voraussetzungen nicht oder nicht mehr erfüllt, verliert der Arbeitgeber den Anspruch auf die Förderung. Für die Prüfung ist der Zeitpunkt der Beitragszahlung entscheidend. Wird der Arbeitgeberbeitrag einmal im Jahr gezahlt, werden auch nur dann die Voraussetzungen geprüft.

## Die *hogarenteplus*<sup>3</sup>

Kern der Branchenlösung ist das flexible und leistungsstarke Vorsorgeprodukt „*hogarenteplus*“. Die *hogarenteplus* erfüllt alle Voraussetzungen für die Geringverdienerförderung.

## Wir bieten attraktive Leistungen

- ✓ Umfassende Beitragsgarantie von Anfang an
- ✓ Garantierte Altersrente zum Rentenbeginn
- ✓ Auszahlung als lebenslange Rente, auf Wunsch auch eine einmalige Zahlung
- ✓ Leistung für die Hinterbliebenen vor Rentenbeginn oder während eine Rente gezahlt wird

## Nutzen Sie die *hogarenteplus*, das lohnt sich auch für Sie als Arbeitgeber.

Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital Ihres Unternehmens. Mit der *hogarenteplus* bieten Sie Ihnen ein „Mehr“, das nicht jeder Arbeitgeber hat.

## Experten-Hilfe

SIGNAL IDUNA Gruppe  
 Telefon 0231 135-7310  
[hogarenteplus@signal-iduna.de](mailto:hogarenteplus@signal-iduna.de)  
[www.hogarenteplus.de](http://www.hogarenteplus.de)

<sup>1</sup> Bitte beachten Sie: Der Zuschuss ist Betriebseinnahme.

<sup>2</sup> 240 Euro für vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer aus dem Tarifvertrag für eine betriebliche Altersversorgung für das Hotel- und Gaststättengewerbe.

<sup>3</sup> Gültig für die Produktgeneration LV 2020. Im Einzelnen gelten die entsprechenden Versicherungsbedingungen der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G.