

Datenschutzrechtliche Information für Bewerber

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. und/oder die SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G. sowie die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

1 Wer ist für die Verarbeitung meiner Daten verantwortlich?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben:

SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G.
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund
Telefon: 0231 135-0
Fax: 0231 135-4638
E-Mail-Adresse: info@signal-iduna.de

und / oder die

SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G.
Neue Rabenstraße 15-19
20354 Hamburg
Telefon: 040 4124-0
Fax: 040 4124-2958
E-Mail-Adresse: info@signal-iduna.de

2 Wer ist Datenschutzbeauftragter?

Unsere Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter den oben genannten Adressen. Die E-Mail-Adresse unseres Datenschutzbeauftragten lautet: datenschutz@signal-iduna.de. Die Kontaktdaten sind darüber hinaus im Internet unter www.signal-iduna.de unter „Datenschutz und rechtliche Hinweise“ verfügbar.

3 Welche Datenkategorien werden verarbeitet und woher stammen diese?

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Stammdaten, Kontaktdaten sowie die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens. Sofern Sie im Bewerbungsschreiben oder im Laufe des Bewerbungsverfahrens auch besondere Kategorien personenbezogener Daten angeben, findet eine Verarbeitung nur statt, wenn Sie hierin eingewilligt haben oder ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand dies rechtfertigt.

Kategorien	Beispiele
Stammdaten	Vorname, Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit
Kontaktdaten	private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse
Weitere Daten des Bewerbungsverfahrens	Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten
besondere Kategorien personenbezogener Daten	Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit, Grad der Behinderung

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z.B. Stellenvermittlung) erhalten haben, denen Sie Ihre Daten zur Weitergabe zur Verfügung gestellt haben.

4 Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden meine Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aufgrund der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG), weiterer maßgeblicher Gesetze (zum Beispiel BetrVG) sowie anderer gesetzlicher Regelungen wie Geldwäsche, Steuer- und Sozialversicherungsgesetz, etc.

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der:

- Durchführung/Abwicklung des Bewerbungsverfahrens
- Beurteilung, inwieweit eine Eignung für das betreffende Vertragsverhältnis vorliegt
- Entscheidung über die Begründung des Vertragsverhältnisses

Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO, bei Arbeitsverhältnissen i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Sie haben jederzeit das Recht, die Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Das gilt nur, wenn die Rechtsgrundlage für eine Datenverarbeitung eine Einwilligungserklärung ist.

In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten, um berechtigte Interessen von uns oder von Dritten (zum Beispiel Behörden) zu wahren. Dies gilt insbesondere bei der Aufklärung von Straftaten (Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 2 BDSG) oder dem konzerninternen Datenaustausch zu Verwaltungszwecken.

Wir führen Datenverarbeitung zu statistischen Zwecken (zum Beispiel Untersuchungen zum Bewerberverhalten) durch. Die Erstellung der Statistiken erfolgt ausschließlich zu eigenen Zwecken und erfolgt in keinem Fall personalisiert, sondern anonymisiert.

Ihre Bewerberdaten werden jederzeit vertraulich behandelt. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

5 Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vorvertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Das können zum Beispiel der Fachbereich, der Betriebsrat oder die Schwerbehindertenvertretung sein.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten an bestimmte Unternehmen übermittelt. Das ist dann der Fall, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen zentral wahrnehmen. Beispiele dafür sind die Abrechnung und Entsorgung von Akten.

Daneben bedienen wir uns zum Teil externer Anbieter, wenn dies zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Bei dem von uns eingesetzten Auftragnehmer und Dienstleister handelt es sich um die eRecruiter GmbH.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger übermitteln, wenn dies zur Begründung des Vertragsverhältnisses erforderlich ist.

6 Welche Datenschutzrechte kann ich als Betroffener geltend machen?

Sie können unter der oben angegebenen Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen verlangen, dass Ihre Daten berichtigt oder gelöscht werden. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf die eingeschränkte Verarbeitung Ihrer Daten zustehen. Das umfasst auch ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten. Dies muss dann in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erfolgen. Daneben haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist, entsprechend dem Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben:

-
- Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, www.lidi.nrw.de
 - Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, www.datenschutz-hamburg.de

Alternativ können Sie auch unseren Datenschutzbeauftragten kontaktieren. Die E-Mail-Adresse lautet: datenschutz@signal-iduna.de.

7 Welches Widerspruchsrecht habe ich?

Verarbeiten wir Ihre Daten, um berechnigte Interessen zu wahren, können Sie dieser Verarbeitung widersprechen. Begründen kann dies Ihre besondere Situation. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr. Das gilt nicht, wenn wir zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung Ihrer Daten nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen. Insbesondere gilt dies dann, wenn die Verarbeitung dazu dient, Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen.

8 Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern ein Vertragsverhältnis nicht zustande kommt. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben.

9 Werden meine Daten an ein Drittland übermittelt?

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an ein Drittland übermittelt. Drittstaaten sind Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums - EWR.

10 Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung über die Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Profiling im Sinne der DSGVO wird genutzt zur Potentialeinschätzung im Rahmen von Auswahlverfahren.

11 Bin ich verpflichtet, meine Daten bereitzustellen?

Sie sind nicht verpflichtet, ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen. Ohne diese Daten sind wir jedoch nicht in der Lage, das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Darüber hinaus können wir Ihre Eignung für das betreffende Vertragsverhältnis nicht prüfen und eine Entscheidung über die Begründung eines Vertragsverhältnisses nicht treffen.