



Ein Angebot der
SIGNAL IDUNA
Pensionskasse AG

Es geht auch leichter, für ein **gutes Betriebsklima** zu sorgen.

Sehr guten Mitarbeitern sollten Sie auch **etwas mehr bieten**.

Besonderes Engagement hat eine besondere Belohnung verdient:
Mit einer betrieblichen Altersversorgung (bAV) stärken Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter – ganz ohne zusätzliche Lohnnebenkosten.

Auf qualifizierte Mitarbeiter kommt es an, denn sie sind der größte Wert jedes erfolgreichen Unternehmens. Mit den kommenden geburtschwachen Jahrgängen wird es noch schwieriger, qualifizierte Mitarbeiter zu finden und auch zu halten.

Mit guter Bezahlung allein ist es hier nicht getan: Immer mehr Arbeitnehmer achten auf die Extras, die ein Unternehmen zu bieten hat. Hierzu gehört die betriebliche Altersversorgung: Auch deshalb, weil jeder Arbeitnehmer weiß, dass die gesetzliche Rentenversicherung im Alter nur eine Grundversorgung bieten kann.

Pensionskasse – vorteilhaft für Sie und für Ihre Arbeitnehmer.

Mit der SIGNAL IDUNA Pensionskasse bieten Sie Ihren qualifizierten Mitarbeitern eine maßgeschneiderte bAV, ohne sich mit zusätzlichen Lohnnebenkosten zu belasten.

Viele gute Gründe sprechen für die betriebliche Altersversorgung in Form einer Pensionskasse:

- ✓ Sie fördern ein gutes Betriebsklima und zeigen Ihren Mitarbeitern gegenüber Wertschätzung
- ✓ Sie motivieren und binden qualifizierte Fach- und Führungskräfte

- ✓ Sie erfüllen den Rechtsanspruch Ihrer Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung
- ✓ Sie vermeiden Fluktuation und sparen so Einstellungs- und Einarbeitungskosten
- ✓ Sie sorgen dafür, dass Ihre Mitarbeiter mehr vom Lohn haben
- ✓ Sie senken Ihre Lohnnebenkosten
- ✓ Sie tragen kein Versorgungsrisiko, denn SIGNAL IDUNA erbringt die Leistungen an die Mitarbeiter
- ✓ Sie können Ihre im Betrieb mitarbeitenden Familienangehörigen steuerwirksam in die Versorgung einbeziehen

Vier Bausteine der Pensionskasse

ENTGELTUMWANDLUNG

Ihre Mitarbeiter haben die Chance, bei geringem Nettoaufwand eine solide Altersversorgung aufzubauen und Sie sparen Sozialbeiträge.

UMWANDLUNG VL

Wandeln Ihre Mitarbeiter ihre vermögenswirksamen Leistungen in Pensionskassenbeiträge um, können sie noch effektiver davon profitieren und gleichzeitig mehr für ihre Altersversorgung tun.

PENSIONSKASSE

ARBEITGEBERZUSCHUSS

Sie geben die durch die Entgeltumwandlung eingesparten Sozialversicherungsbeiträge weiter und zahlen diese in die Pensionskasse ein (§ 1a Betriebsrentengesetz). Für Sie ist das ein Nullsummenspiel, für Ihre Mitarbeiter bedeutet das später mehr Rente

ARBEITGEBERLEISTUNG

Effiziente Chance, Ihr Unternehmen noch attraktiver für bestehende und potenzielle Mitarbeiter zu machen – außerdem lukrativer als eine Gehaltserhöhung.

Ein Extra für Ihre Mitarbeiter – ohne Extrakosten für Ihr Unternehmen.

SIGNAL IDUNA bietet Ihnen und Ihren Mitarbeitern vier attraktive Bausteine einer Pensionskasse. Von den arbeitnehmerseitigen Möglichkeiten der Entgeltumwandlung bis zu den arbeitgeberseitigen Möglichkeiten, Ihren Mitarbeitern günstig etwas mehr zu bieten.

Ganz einfach, ganz flexibel und ganz überzeugend.

SIGNAL IDUNA bietet Ihnen die passenden Lösungen für Ihre betriebliche Altersversorgung. So können Sie Ihren Mitarbeitern eine lebenslange Rente für das Alter zusagen. Auch die Absicherung bei Berufsunfähigkeit sowie der Hinterbliebenen im Todesfall ist möglich.

Durch die besonders flexible Beitragszahlung und die Möglichkeit von Zuzahlungen können Sie jederzeit optimal reagieren – besonders wichtig bei betriebsbedingten oder tarifvertraglichen Veränderungen.

Unser Angebot im Überblick.

Für eine renditeorientierte Versorgung ohne Verzicht auf Sicherheit: SI Global Garant Invest Pensionskassenversorgung. Die fondsgebundene Rentenversicherung verbindet hohe Renditechancen durch ein hochmodernes Anlagekonzept mit Mindestgarantien.

Für eine sicherheitsorientierte Versorgung: SI Pensionskassenversorgung. Sie verbinden die Vorteile einer Pensionskasse mit einer sicherheitsbewussten Geldanlage.

Und eine steuerliche Förderung gibt es noch dazu.

Die Beitragszahlungen sind bis zu 8 % der Beitragsbemessungsgrenze in der allgemeinen Rentenversicherung (West) steuerfrei. Für das Jahr 2020 ist damit ein Betrag von bis zu 552 Euro monatlich möglich. Von diesen Beiträgen sind außerdem 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (also für das Jahr 2020: 276 Euro monatlich) sozialabgabenfrei. Die Versteuerung erfolgt erst nachgelagert im Leistungsfall – dann im Alter zu einem meist deutlich geringeren Steuersatz. Erst im Rentenalter fallen bei Ihren Arbeitnehmern Steuern und Sozialab-

gaben für die Leistungen an. In der Regel sind die Steuersätze dann deutlich geringer als während des Arbeitslebens. Zudem werden Betriebsrentner/innen entlastet, denn bis zu einer Freigrenze (2020: 159,25 Euro monatlich) werden keine Beiträge zur gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung fällig. Zusätzlich gilt in der gesetzlichen Krankenversicherung ein Freibetrag (2020: 159,25 Euro), wenn die Betriebsrente die Freigrenze übersteigt.

Alle Zahlungen in die Pensionskasse sind Betriebsausgaben und mindern damit die Steuerlast Ihres Unternehmens.

So profitieren Ihre Arbeitnehmer von den Ertragsmöglichkeiten der Kapitalmärkte, ohne auf garantierte Mindestleistungen zu verzichten. Auch wenn Ihr Arbeitnehmer zu einem neuen Arbeitgeber wechselt, bieten Ihnen beide Formen der Pensionskasse verwaltungsfreundliche Lösungen.

EXPERTEN-HILFE

Wenn Sie Fragen zu einer Pensionskasse haben, hilft Ihnen Ihr persönlicher Berater kostenlos und unverbindlich weiter.

Vereinbaren Sie noch heute ein persönliches Gespräch mit einem Experten der SIGNAL IDUNA und finden Sie mit ihm gemeinsam die für Sie passende Lösung im Rahmen einer Pensionskasse.



SIGNAL IDUNA Gruppe

Hauptverwaltung Dortmund
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund
Telefon 0231 135-0
Fax 0231 135-4638

Hauptverwaltung Hamburg
Neue Rabenstraße 15-19
20354 Hamburg
Telefon 040 4124-0
Fax 040 4124-2958

info@signal-iduna.de
www.signal-iduna.de