



**peB**  
senkt Ihre  
Beiträge im  
Alter!

Wählen Sie genau,  
was Sie sich wünschen.

# peB – für **erstklassigen Versicherungsschutz** und finanziellen Spielraum im Alter.

Die Leistungen Ihrer SIGNAL IDUNA Krankenversicherung sind ein Leben lang garantiert. Gut zu wissen, dass SIGNAL IDUNA eine ganze Menge unternimmt, um Ihre Beiträge im Alter stabil zu halten.

**Hierfür sorgen die Alterungsrückstellungen und der gesetzliche Vorsorgezuschlag.** Beides ist bereits in Ihre Krankenversicherungsbeiträge eingerechnet. Hinzu kommen noch Zinserträge, die

durch eine professionelle Kapitalanlage erzielt werden. Diese so genannten Überzinsen entstehen durch Erträge, die über dem garantierten Zins liegen.



# Ihre SIGNAL IDUNA Krankenversicherung bietet Ihnen noch mehr.

Zusätzlich zu Alterungsrückstellungen und Vorsorgezuschlag können Sie erstmals selbst Ihre Beiträge im Alter reduzieren: mit peB – Ihrer privaten Beitragsentlastung.

## Fakt ist:

Die Menschen werden immer älter, sodass die Kosten im Gesundheitswesen und damit die Beiträge für die Krankenversicherung weiterhin steigen werden. Die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. als großer privater Krankenversicherer ermöglicht ihren Versicherten bis zum 55. Lebensjahr zusätzlich vorzusorgen: mit der privaten Beitragsentlastung – peB. Der von Ihnen gewählte Betrag mindert dann ab dem gewünschten Alter den Gesamtbeitrag Ihrer Krankenversicherung.

## Ganz nach Ihren Wünschen:

peB reduziert im Alter die Beiträge Ihrer privaten SIGNAL IDUNA Krankenversicherung. Bei Abschluss entscheiden Sie sich für einen bestimmten Entlastungsbetrag.

Dieser Betrag wird Ihnen dann später vom Gesamtbeitrag Ihrer Krankenversicherung abgezogen. Höhe und Beginn dieser Entlastung legen Sie dabei ganz flexibel fest.

- **Entlastungsbetrag:** Sie können ihn auf bis zu 100 Prozent Ihres Beitrags zur Krankenvollversicherung festlegen.
- **Entlastungsbeginn:** Sie bestimmen den Zeitpunkt, ab dem sich Ihr Krankenversicherungsbeitrag reduzieren soll, völlig variabel von 60 bis 70 Jahren. Die Zahlung beginnt zum Monatsersten nach Vollendung des gewählten Beginnalters.

# Garantiert entlastet – Monat für Monat.

## Wie sieht die Ersparnis durch peB konkret aus?

Dies zeigen die folgenden Beispiele eines Arbeitnehmers, eines Selbstständigen, eines Beihilfeberechtigten und eines Heilfürsorgeberechtigten.

Der Arbeitnehmer bzw. Selbstständige hat peB im Alter von 37 Jahren abgeschlossen. Der monatliche Entlastungsbetrag soll dabei rund die Hälfte seines Krankenversicherungsbeitrages betragen. Die Entlastung soll mit 67 Jahren beginnen.

Der Beamte bzw. Heilfürsorgeberechtigte hat peB im Alter von 22 Jahren abgeschlossen. Beiden empfehlen wir, 100 Prozent des jetzigen aktiven Grundbeitrages abzusichern.

Aktueller Krankenversicherungsschutz		Ihr Krankenversicherungsschutz reduziert sich im Alter	
<b>Arbeitnehmer(in), 37 Jahre</b>			
Tarif KOMFORT-PLUS 1	452,10 €	Wegfall gesetzlicher Vorsorgezuschlag ab 60	45,21 €
Gesetzlicher Vorsorgezuschlag ESP-VA 43/100 (Krankentagegeld)	34,90 €	Wegfall ESP-VA 43/100 ab 67	34,90 €
PVN (Pflegepflichtversicherung) peB 67/225	66,56 €	Reduzierung durch peB ab 67	225,00 €
Gesamtbeitrag	637,53 €		
Abzüglich Arbeitgeberzuschuss	- 318,76 €	Ab 67 mindestens zu erwartende	
<b>Zahlbeitrag</b>	<b>318,77 €</b>	<b>Gesamtreduzierung um</b>	<b>305,11 €</b>
<b>Selbstständige(r), 37 Jahre</b>			
Tarif KOMFORT 1	372,48 €	Wegfall gesetzlicher Vorsorgezuschlag ab 60	37,49 €
Gesetzlicher Vorsorgezuschlag ESP-VS 43/75 (Krankentagegeld)	38,78 €	Wegfall ESP-VS 43/75 ab 67	38,78 €
PVN (Pflegepflichtversicherung) peB 67/185	54,72 €	Reduzierung durch peB ab 67	185,00 €
Gesamtbeitrag	544,68 €		
<b>Zahlbeitrag</b>	<b>544,68 €</b>	Ab 67 mindestens zu erwartende	
		<b>Gesamtreduzierung um</b>	<b>261,03 €</b>
<b>Beihilfeberechtigte(r), 22 Jahre</b>			
Tarif KOMFORT-B30	109,01 €	Wegfall Vorsorgezuschlag ab 60	10,56 €
Gesetzlicher Vorsorgezuschlag Tarif KOMFORT-B20 V	55,98 €	Wegfall KOMFORT-B 20V ab 67	55,98 €
Krankenhaustagegeld EKH 10	1,38 €	Reduzierung durch peB ab 67	110,00 €
PVB (Pflegepflichtversicherung) peB 67/110	19,29 €		
Gesamtbeitrag	222,90 €		
<b>Zahlbeitrag</b>	<b>222,90 €</b>	Ab 67 mindestens zu erwartende	
		<b>Gesamtreduzierung um</b>	<b>176,54 €</b>
Aktueller Krankenversicherungsschutz		Möglicher Krankenversicherungsschutz mit Aktivierung im Alter 60	
<b>Heilfürsorgeberechtigte(r), 22 Jahre mit Anwartschaft (AWV) auf eine Komfortabsicherung</b>			
Tarif KOMFORT-B30 (kleine AWV) (Tarifbeitrag ohne Anwartschaft 109,01 €)	3,27 €	Reduzierung durch peB ab 60	110,00 €
PVB (Pflegepflichtversicherung) peB 60/110	28,93 €		
Gesamtbeitrag	58,54 €	Ab 60 mindestens zu erwartende	
<b>Zahlbeitrag</b>	<b>58,54 €</b>	<b>Gesamtreduzierung um</b>	<b>110,00 €</b>

# Ihre Vorteile durch peB.

## Steuerliche Abzugsfähigkeit

Die Beiträge für die Pflegepflichtversicherung sind zu 100 Prozent und die Beiträge für die Krankenversicherung sind häufig zu mindestens 80 Prozent als Vorsorgeaufwendungen steuerlich abzugsfähig. Diese steuerliche Abzugsfähigkeit gilt auch für den Tarif peB.

## Besonders für Arbeitnehmer

Der Arbeitgeber beteiligt sich im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen mit bis zu 50 Prozent auch am peB-Beitrag.

**Tipp: Da der Arbeitgeberzuschuss im Alter wegfällt, sollte Ihr Entlastungsbetrag mindestens in dieser Höhe gewählt werden.**

## Ausgezeichnete Qualität.

Dass Kunden mit SIGNAL IDUNA eine hervorragende Wahl treffen, bestätigen auch die positiven Bewertungen von unabhängigen Ratingagenturen.



# Ihre private Beitragsentlastung.

Hier finden Sie alle Fakten und Informationen rund um peB.

<b>peB im Überblick</b>	
<b>Mit welchen Krankenversicherungen kann peB kombiniert werden?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– peB kann zusätzlich zu sämtlichen Krankenvollversicherungen und Beihilfeversicherungen der SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. abgeschlossen werden.</li> <li>– Dabei ist es egal, wie lange Sie bereits bei SIGNAL IDUNA krankenversichert sind.</li> </ul>
<b>Welche Höhe kann der Entlastungsbetrag haben?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Der Entlastungsbetrag wird als absoluter Beitrag in Euro festgelegt. Er kann auf maximal 100 % des Beitrages zur Krankenvoll- oder Beihilfeversicherung festgelegt werden.</li> <li>– Der Entlastungsbetrag beträgt mindestens 20 Euro.</li> </ul>
<b>Beitragszahlung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Der Beitrag für peB ist, wie in der Krankenversicherung üblich, während der gesamten Vertragslaufzeit zu zahlen.</li> </ul>
<b>Altersgrenzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mindestalter: nach Vollendung des 20. Lebensjahrs</li> <li>– Höchstaufnahmearter: vor Vollendung des 55. Lebensjahrs</li> <li>– Beginn der Beitragsentlastung: frei wählbar von Alter 60 bis 70. Das Beginnalter kann bis zum 59. Lebensjahr problemlos geändert werden.</li> </ul>
<b>Beteiligung des Arbeitgebers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen beteiligt sich auch der Arbeitgeber mit bis zu 50 % an den peB-Beiträgen.</li> </ul>
<b>Flexibilität</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Bei Bedarf ist es möglich, die Zahlung der peB-Beiträge für maximal drei Jahre auszusetzen.</li> <li>– Erhöhungen und Reduzierungen des Entlastungsbetrages sind problemlos möglich; sie können bis zum 59. Lebensjahr vorgenommen werden.</li> </ul>
<b>Steuerliche Berücksichtigung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ihre peB-Beiträge sind bei der Einkommensteuer als Vorsorgeaufwendungen abzugsfähig. Und zwar im selben Verhältnis wie Ihre zu berücksichtigenden Krankenversicherungsbeiträge.</li> </ul>
<b>Dynamik</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Erstmals im Jahr 2015 und danach alle drei Jahre bis zum 55. Lebensjahr erhöht sich automatisch der Entlastungsbetrag um jeweils 10 %. Der Beitrag für die Erhöhung richtet sich dabei nach dem zum Zeitpunkt der Dynamik erreichten Alter. Der Erhöhung können Sie selbstverständlich widersprechen.</li> </ul>
<b>Verwendung von Überschüssen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– peB wird ebenfalls an den anfallenden Überschüssen beteiligt.</li> </ul>

# Die optimale Ergänzung Ihres leistungsstarken Krankenschutzes.

peB kann zusätzlich zu jeder Krankenvollversicherung und Beihilfeversicherung von SIGNAL IDUNA abgeschlossen werden. Dies ist auch nachträglich bis zum 55. Lebensjahr völlig problemlos möglich, egal wie lange Sie bereits bei SIGNAL IDUNA krankenversichert sind.

**Als Arbeitnehmer profitieren Sie von peB besonders.** Ihr Arbeitgeber beteiligt sich im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen mit bis zu 50 Prozent auch an Ihrem peB-Beitrag. Dadurch wird Ihre Beitragsentlastung noch günstiger.

Auch bei der Einkommensteuer profitieren Sie. So können Ihre Beiträge im Rahmen des Bürgerentlastungsgesetzes steuerlich berücksichtigt werden.

Eine automatische Dynamik garantiert Ihnen, dass der Wert Ihrer privaten Beitragsentlastung stabil gehalten wird.

## Ganz flexibel.

Wer kann schon sagen, was die Zukunft so alles bringt? peB ist deshalb ganz flexibel: Höhe und Beginn der Entlastung

bestimmen Sie selbst. Und das gilt auch nach dem Abschluss: Den Beginn der Entlastung können Sie bis zum 59. Lebensjahr problemlos ändern.

## Auch im Vergleich überzeugend.

peB ist also rundum überzeugend, wenn es um eine flexible und garantierte Entlastung Ihrer Beiträge im Alter geht. Auch im Vergleich mit anderen Vorsorgemaßnahmen schneidet peB dank Arbeitgeberzuschuss und der Anrechnungsfähigkeit bei der Einkommensteuer sehr gut ab.

### EXPERTEN-HILFE

Die passgenaue Lösung für jeden einzelnen Lebensabschnitt erhalten Sie bei SIGNAL IDUNA.

So gibt Ihnen unsere Ganzheitliche Beratung einen Überblick über Ihre aktuelle Versicherungs- und Finanzsituation – ein ausführliches Gutachten ist die Basis für Ihre weitere Planung.

Damit erhalten Sie ein Konzept, das passgenau auf Ihre persönliche Situation abgestimmt ist.

Sprechen Sie mit uns.





# In 100 Jahren haben wir **viel über Sicherheit** gelernt – von Ihnen.

Schon immer hat sich das Denken und Handeln der SIGNAL IDUNA an den Bedürfnissen der Menschen orientiert.

So können wir Ihnen heute bedarfsgerechte und optimierte Versicherungs- und Finanzdienstleistungen anbieten. Denn auf Basis langjähriger Tradition entwickeln wir unser umfangreiches Produkt-

angebot ständig für Sie weiter. Für erstklassigen Service und partnerschaftliche Beratung – direkt in Ihrer Nähe. Alles zur individuellen und zukunftsorientierten Absicherung unserer Kunden.

Denn eins hat sich in all den Jahren bei der SIGNAL IDUNA nicht geändert: hier arbeiten Menschen für Menschen.

## **SIGNAL IDUNA Gruppe**

Hauptverwaltung Dortmund  
Joseph-Scherer-Straße 3  
44139 Dortmund  
Telefon 0231 135-0  
Fax 0231 135-4638

Hauptverwaltung Hamburg  
Neue Rabenstraße 15-19  
20354 Hamburg  
Telefon 040 4124-0  
Fax 040 4124-2958

[info@signal-iduna.de](mailto:info@signal-iduna.de)  
[www.signal-iduna.de](http://www.signal-iduna.de)

## **Ganz in Ihrer Nähe**